Фонд
оценочных средств

по дисциплине (практике) «Корпоративные финансы»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки
Направление 38.03.01 - РФ, 580100 - КР Экономика

Образовательная программа «Финансы и кредит»
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация
бакалавр

Год набора 2026

Фонд оценочных средств предназначен для контроля знаний обучающихся по направлению подготовки (специальности) Направление 38.03.01 - РФ, 580100 - КР Экономика, образовательная программа «Финансы и кредит» по дисциплине (практике) «Корпоративные финансы».

Фонд оценочных средств рассмотрен и утвержден на заседании Международной бизнес-школы Социогуманитарного института Кыргызско-Российского славянского университета имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина

Протокол № 1 от "03" сентября 2026 г.

Руководитель образовательной программы
«Финансы и кредит»
к.э.н., доцент Асанбекова Ф.Р.

Исполнители: к.э.н., доцент

Доцент Международной бизнес-школы Ивакова З.А.

Контрольные вопросы и задания для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ

Контрольные вопросы к экзамену

1. Корпоративное управление и эффективность бизнеса.
2. Состав и структуры базовых компонентов корпорации.
3. Сущность и формы проявления корпоративных финансов.
4. Организация финансовой работы хозяйствующего субъекта.
5. Основные принципы эффективного управления корпоративными финансами.
6. Характеристика информационного обеспечения финансового менеджмента.
7. Отчетность как основа для разработки управленческих финансовых решений.
8. Стандарты раскрытия корпоративной финансовой информации.
9. Сводная и консолидированная отчетность.
10. Основы анализа финансового состояния.
11. Экспресс-диагностика корпоративной отчетности.
12. Коэффициенты финансовой устойчивости организации.
13. Коэффициенты ликвидности и платежеспособности.
14. Коэффициенты оборачиваемости активов и капитала.
15. Источники финансирования предпринимательской деятельности.
16. Сущность, функции и значение капитала хозяйствующего субъекта.
17. Структура капитала и его цена.
18. Теории структуры капитала.
19. Заемный капитал и финансовый леверидж.
20. Определение силы воздействия финансового рычага.
21. Основной капитал и основные фонды организации.
22. Оборотный капитал, оборотные средства, оборотные активы.
23. Принципы организации оборотных средств.

24. Определение потребности в оборотных средствах корпорации.
25. Показатели эффективности использования оборотных средств.
26. Критерии эффективности использования капитала.
27. Рентабельность активов и капитала.
28. Финансовая политика корпорации и её значение.
29. Задачи финансовой политики корпорации.
30. Финансовая стратегия и финансовая тактика.
31. Рациональное сочетание доходности и риска как основа эффективного бизнеса.
32. Учетная политика корпорации.
33. Налоговая политика корпорации.
34. Амортизационная политика корпорации.
35. Ценовая политика корпорации.
36. Основные этапы формирования финансовой политики корпорации.
37. Критерии оценки эффективности финансовой политики корпорации.
38. Понятие финансовой среды предпринимательства.
39. Характеристика макро- и микросреды предпринимательства.
40. Конкурентная экономика и предпринимательский риск.
41. Сущность и функции предпринимательских рисков.
42. Классификация предпринимательских рисков.
43. Методы управления предпринимательскими рисками.
44. Финансовое состояние предприятия и риск банкротства.
45. Признаки банкротства хозяйствующего субъекта.
46. Количественные методы оценки вероятности банкротства.
47. Модели Альтмана.
48. Минимизация рисков с использованием различных финансовых инструментов.
49. Понятие и классификация активов хозяйствующего субъектов.
50. Собственность и имущество предприятия.
51. Капитал и активы корпорации.
52. Внеоборотные, текущие и прочие активы корпорации.
53. Нематериальные активы корпорации.

54. Внеоборотные активы корпорации их состав и структура.

55. Фондоотдача и факторы её роста.

56. Оборотные активы их состав и структура.

57. Оборотные средства как инструмент управления запасами.

58. Дебиторская задолженность её состав и структура.

59. Основные принципы управления дебиторской задолженностью.

60. Переуступка прав требований (факторинг) как инструмент управления дебиторской задолженностью.

61. Управление денежной наличностью.

62. Денежные потоки корпорации и управление ими.

63. Затраты, расходы, издержки - сущность и экономическое содержание.

64. Классификация затрат хозяйствующего субъекта.

65. Операционный анализ и управление затратами.

66. Порог рентабельности.

67. Операционный рычаг и определение силы его воздействия.

68. Запас финансовой прочности.

69. Методы планирования затрат на производство и реализацию продукции.

70. Выручка от реализации продукции и предпринимательский доход.

71. Планирование выручки от реализации продукции.

72. Управление выручкой от реализации корпорации.

73. Формы и методы регулирования цен корпорацией.

74. Типовые ценовые стратегии.

75. Выбор ценовой стратегии корпорации.

76. Чистый доход и денежные накопления.

77. Экономическое содержание, функции и виды прибыли.

78. Бухгалтерская и экономическая прибыль.

79. Планирование и распределение прибыли корпорации.

80. Методы планирования прибыли.

81. Основные принципы формирования дивидендной политики корпорации.

82. Действующая система налогообложения в КР и РФ.

83. Виды налогов и сборов в КР и РФ.

84. Корпоративное налоговое планирование.
85. Налоговая политика корпорации.
86. Сущность, цели и задачи финансового прогнозирования.
87. Принципы построения финансовых прогнозов.
88. Сущность, цели и задачи финансового планирования.
89. Виды и содержание финансовых планов.
90. Состав и структура финансового плана.
91. Финансовый план как важнейший элемент бизнес-плана.
92. Бюджетирование как инструмент финансового планирования.
93. Принципы построения системы бюджетирования.
94. Оперативное финансовое планирование его цели и задачи.
95. Формирование прогнозного отчета о движении денежных средств.
96. Основные принципы организации расчетно-кассового обслуживания корпораций.
97. Основные направления оперативной финансовой работы корпорации.
98. Оперативная текущая деятельность по управлению денежным оборотом.
99. Контрольно-аналитическая работа в корпорации.
100. Финансовый контроль в системе управления корпоративными финансами.
101. Порядок оформления платежно-расчетных документов.
102. Денежные средства корпорации и способы их оптимизации.
103. Инновационная деятельность корпорации.
104. Инновационные цели проекты и программы.
105. Принципы организации инновационной деятельности.
106. Финансовый механизм инновационного развития.
107. Инновации как условие конкурентоспособности корпорации.
108. Особенности организации корпоративных финансов сельского хозяйства.
109. Особенности организации корпоративных финансов капитального строительства.
110. Особенности организации корпоративных финансов на транспорте.
111. Особенности организации корпоративных финансов сферы обращения.
112. Особенности организации корпоративных финансов сферы услуг.

Уровень требований и критерии оценок

Контроль формируемых компетенций включает в себя:

- текущий контроль;
- промежуточную аттестацию.

Основными формами текущего контроля знаний являются:

- ведение учета посещаемости лекций, практических и семинарских занятий;
- оценка качества подготовки и работы на практических и семинарских занятиях;
- обсуждение вынесенных в планах семинарских занятий вопросов тем;
- самостоятельное решение задач;
- контрольная работа.

При непосещении лекций, практических и семинарских занятий, неподготовленности к практическим и семинарским занятиям, а также невыполнении кейса ставится балл «0».

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Оценка складывается как сумма нескольких компонентов и включает в себя:

- качество подготовки и работы на практических и семинарских занятиях в течение учебного периода (максимально 15 баллов);
- результаты текущего контроля посещаемости студентами лекций, практических и семинарских занятий в течение учебного периода (максимально 5 баллов);
- оценка выполнения кейса (максимально 20 баллов):
- результаты экзамена (максимально 60 баллов).

Распределение максимальных баллов по видам работы:

№ п/п	Вид отчетности	Баллы
1.	Работа в семестре	40
2.	Экзамен	60
3.	Итого:	100

При проведении экзамена в письменной форме структура билета включает:

1. Теоретический вопрос (максимально 15 баллов).

2. Теоретический вопрос (максимально 15 баллов).

3. Теоретический вопрос (максимально 5 баллов).

4. Задача (максимально 15 баллов).

5. Тестовое задание, состоящее из пяти тестов (максимально 10 балов).

О данной системе оценки знаний преподаватель информирует студентов на первом занятии. На последнем занятии студентам сообщается количество баллов, которое они получают по итогам работы в модуле.

Шкала оценок по итогам изучения дисциплины

- максимальная оценка 100 баллов:

86 - 100 баллов - «отлично»

70 - 85 баллов - «хорошо»

50- 69 баллов - «удовлетворительно»

49 и менее - «неудовлетворительно».

Ориентировочное распределение максимальных баллов по видам работы:

№ п/п	Вид отчетности	Баллы
1.	Работа в семестре	40
2.	Экзамен	60
3.	Итого:	100

Оценка знаний по 100-бальной шкале проводится в соответствии с нормативными документами вуза.

Рекомендуемая шкала оценок по итогам изучения дисциплины - максимальная оценка 100 баллов:

86-100 баллов - «отлично»

70-85 баллов - «хорошо»

51-69 баллов - «удовлетворительно»

50 и менее - «неудовлетворительно»